

Change in Action

*Eine einzigartig praktische
Change Management Ausbildung*

2012 by ComTeam



Change in Action

„Change in Action“ heißt die neue Change Management-Ausbildung von ComTeam.

Wir sorgen für „Action“: In einer geschlossenen Gruppe ermöglichen wir den Teilnehmenden viele praktische und umsetzbare Erlebnisse:

- wir beziehen Change-Situationen der TeilnehmerInnen über die gesamte Ausbildung hinweg mit ein
- die TeilnehmerInnen arbeiten live an Kundenprojekten aus dem Non-Profit-Bereich
- sie erhalten echte Fälle aus der ComTeam-Praxis zu lösen

Hintergrund

Wir verbinden Fachwissen und Theorie mit praktischen Erfahrungen aus vielen Veränderungsprozessen mit und bei unseren Kunden.

Die Ausbildung fördert die Persönlichkeitsentwicklung, qualifiziert in der Arbeit mit Gruppen und macht kompetent in der Entwicklung von Change-Architekturen und der Bearbeitung von Komplexität.

Neben vielen klassischen und bei ComTeam entwickelten Tools bietet die Ausbildung zusätzliche Themen: Großveranstaltungen, Konfliktmanagement, Präsenz und Wirkung, laterale Führung u.a.. Durch die Form der geschlossenen Gruppe besteht die Chance, flexibel auf Wünsche und Situationen der TeilnehmerInnen zu reagieren.

Peergroups arbeiten an konkreten Aufträgen über den Ausbildungszeitraum hinweg. Das sorgt für Intensität, die Vertrauen schafft und wirklich voran bringt. Absitzen geht nicht! Sie und wir verpflichten sich zur Leistung!

Fakten

- **Start: 23. Februar 2012, Dauer: 18 Monate**
- **8 Präsenzmodule, 23 Seminartage,**
- **9 – 15 Teilnehmende**
- **Peer Groups zwischen den Modulen**
- **Kommunikations-Plattform**
- **„in Action“: Livefälle und Praxisfälle**
- **€ 12.500,- (+ MwSt.)**

Zielgruppe sind erfahrene

- Führungskräfte
- Projektleute
- BeraterInnen
- Personal- und Organisations-EntwicklerInnen

Die Teilnehmergruppe ...

- bleibt 1 1/2 Jahre zusammen
- wird in Peergroups handeln
- hat Zeit und Raum für Reflexion und gegenseitiges Feedback - zu Ergebnissen und persönlich

Unser Change-Verständnis:

- Blick auf harte und weiche Faktoren
- Veränderung in „verdaubarer Form“
- Fokus auf Wirksamkeit
- Klarheit in Rolle und Haltung



Die Ausbildung ist ...

- umfassend
- praxisbezogen
- persönlichkeitsbildend
- unmittelbar umsetzbar

Nach der Ausbildung können die Teilnehmenden:

- Architekturen für (Veränderungs-) Projekte entwickeln
- in die Führung und Leitung von Projekten gehen
- den Wandel und das eigene Verhalten im Wandel verstehen
- mit fachlicher und mit sozialer Komplexität umgehen
- das Gelernte tatsächlich anwenden
- Beteiligungssituationen herstellen und moderieren
- ...

Acht Präsenz-Module

1. Kick off

Ein guter Start ist wichtig. Wir investieren Zeit, um in Kontakt zu kommen, die „Welt“ des Anderen kennenzulernen sowie die konkreten Lern- und Entwicklungsbedarfe zu erarbeiten. Und wir legen Basis für die Live-Auftragsklärung im zweiten Modul.

Inhalte:

- Erfahrungsaustausch
- Start in die Ausbildung
- Change-Prinzipien
- Rolle des Change-Beraters
- Auftragsklärung
- Live Projekte starten

Organisatorisches:

- 23. - 25. 02. 2012, Gmund
- Leitung: Martin Gros und Dr. Georg Wolfgang
- Abendveranstaltung mit Auftraggebern der Live-Projekte
- Abendessen mit L. Forchhammer



2. Architekturen entwickeln

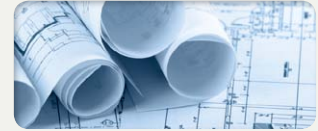
„Klärungs-Action“ und die Ableitung einer Vorgehensidee in den Live-Projekten ist ein Kern des Moduls. Inhaltlich geht es um Konzeption und Konstruktion von Changeprozessen.

Inhalte:

- Durchführung der Live-Auftragsklärungsgespräche
- Architekturen und Roadmaps
- Beteiligungsmanagement
- 12 Schritte Projektmodell
- Live Projekte konstruieren
- Kollegiale Supervision

Organisatorisches:

- 25. - 27. 4. 2012, Gmund
- Leitung: Martin Gros und Dr. Georg Wolfgang
- Input System-Theorie und Abendessen mit W. Straub



3. Veranstaltungen managen

Die Arbeit mit Gruppen muss eine „Changer“ beherrschen. Das heißt die Grundprinzipien kennen, Methoden wählen können und Sicherheit durch Ausprobieren gewinnen – auch in schwierigen Situationen. Dazu geht's zum Querdenken auf den Berg.

Inhalte:

- Konzeption und Moderation von Workshops
- Anwendungen auf Live-Projekte
- Kommunikationstechniken
- Interventionen bei der Moderation
- Mindshift: Geführte Kreativität

Organisatorisches:

- 27. - 29. 6. 2012, Gmund
- Leitung: Martin Gros und Dr. Georg Wolfgang
- Besuch einer Berghütte mit Roberto Ramirez Schmidt



4. On Tour

Wien ist eine Reise wert – nicht nur weil wir dort die Großgruppen „bearbeiten“, sondern auch weil wir dort einen Einblick in Osteuropa erlangen.

Inhalte:

- Design und Ablauf von Großveranstaltungen
- Appreciative Inquiry
- Besonderheiten der Märkte in Österreich und Osteuropa

Organisatorisches:

- 19. - 21. 9. 2012, Wien, Österreich
- Leitung durch Martin Gros und Peter Böhm
- Spezielles Programm vor Ort



5. Verhalten im Wandel

Konzepte sind gut, Verhalten ist besser! Klarheit in den Strukturen und professionelle Methoden nutzen wenig, wenn ich meine persönlichen „Knöpfe“ nicht kenne, mein Verhalten nicht reflektieren kann. Auch geht es um die Dynamik sozialer Systeme.

Inhalte:

- Kommunikationsmuster, Selbstwert und Projektionen
- Gehirn-Forschung zu Verhalten
- Ebenen der Veränderung
- Widerstand: Ursachen, Nutzen, Fallen und Interventionen

Organisatorisches:

- 28. - 30. 11. 2012, Gmund
- Leitung: Dr. Georg Wolfgang und Heide Straub



6. Komplexität meistern

Der Schlüssel zur Verbindlichkeit liegt oft in der Kultur, und mit ihr kann man ganz pragmatisch arbeiten. Ebenso anspruchsvoll ist Entscheidungen herbeizuführen und Konflikte zu bearbeiten. Beides gehört zu den Kernaufgaben von Changemanagern.

Inhalte:

- Analyse und Entwicklung der Unternehmenskultur
- Entscheidungsprozesse gestalten
- Management von Konflikten

Organisatorisches:

- 19. - 22. 2. 2013, Gmund
- Leitung: Dr. Georg Wolfgang und Lorenz Forchhammer
- Kaminabend mit Walter Straub



7. Im Projekt führen

Projektleitung ist eine Führungsaufgabe – oft in Konkurrenz zu den Linienchefs. Wir thematisieren wichtige Aspekte des Führens an sich und ermöglichen dem Einzelnen, sich wirkungsvoll in Szene zu setzen.

Inhalte:

- Die eigenen Führungsregeln
- Motivation und Situativ Führen
- Machtquellen, Micro-Politik im Unternehmen
- Laterale Führung
- Präsenz und Wirkung
- Kommunikation in der Führung

Organisatorisches:

- 24. - 26. 4. 2013, Gmund
- Leitung: Martin Gros und Karin Pressa
- Improvisation mit Fastfood Theater



8. Finale

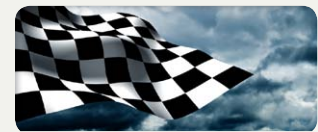
Shut down, Prüfung, Zusammenpacken und Verabschieden. Wir enden wie wir angefangen haben – ein guter Abschluss ist auch eine Stilfrage.

Inhalte:

- Projekte beenden / nachhalten
- Ergebnisse aus der Fallbearbeitung vorstellen
- Lessons Learnt der gesamten Ausbildung
- Gemeinsam Abschließen

Organisatorisches:

- 19. - 21.06.2013, Gmund
- Leitung: Martin Gros und Dr. Georg Wolfgang
- Bewertung der Fallergebnisse durch L. Forchhammer und W. Straub
- Gemeinsames Abschlussessen



Besondere Praxiselemente

Live-Projekte

- Arbeit an realen Projekten
- In Kooperation mit Non Profit - Organisationen
- Garantiert ist eine echte Auftragsklärung und die Erstellung einer Roadmap
- Unterstützung durch ComTeam-Berater
- Reflexion und Auswertung der Live-Situationen
- eine einzigartige Form des Lernens
- Unser Beitrag zur Nachhaltigkeit



Fallarbeit

- ausgesuchte Fälle mit hohem Praxisbezug
- Bearbeitung in Peergroups
- Vielfältige und relevante Themen (Strategieentwicklung, Merger, Standortwechsel, ...)
- Präsentation + Auswertung vor einer ausgewählten Jury



Exkursionen

- auf eine Berghütte als inhaltliche Stationen-Wanderung
- nach Wien ...



Impro-Training

- Die eigene Präsenz und Wirkung beleuchten
- Archetypen der Führungs- und Projektarbeit erleben
- Die Bühnen der (Projekt-) Welt erobern
- Improvisationsübungen mit Fastfood



Trainer und Begleiter der Ausbildung

Martin Gros
 Programmleiter
 Leiter Consulting

Heide Straub
 Trainerin und Coach

Walter Straub
 Berater, Vorsitzender
 des Aufsichtsrats

**Roberto
 Ramirez Schmidt**
 Trainer und Berater

Karin Pressa
 Trainerin und
 Beraterin

**Dr. Georg
 Wolfgang**
 Berater und Trainer

Peter Böhm
 Berater und Trainer
 Geschäftsführer
 ComTeam Österreich

**Lorenz
 Forchhammer**
 Berater, Vorstand
 der ComTeam AG



Wir sorgen für Ihren Erfolg!

ComTeam AG

Kurstr. 2-8 - 83703 Gmund am Tegernsee
Deutschland +49 (0) 8022 9666-0
www.comteam-ag.de

ComTeam Academy & Consulting GmbH

Sulzer-Hirzel-Str. 7b - 8400 Winterthur
Schweiz +41 (0) 52 212 4848
www.comteam-ch.ch

ComTeam Organisationsberatung GmbH

Sandstr. 2 - 3433 Königstetten bei Wien
Österreich +43 (0) 2273 7652
www.comteam-at.at

ComTeam Academy & Consulting Ltd.

Oak Cottage - One Tree Hill Road - Guildford, GU4 8PL
United Kingdom +44 7740 064058
uk.comteam-ag.com